|  |  |
| --- | --- |
|  | Утвержденраспоряжением Администрации Промышленновского муниципального района от 07.06.13г №224- Р |

**П Л А Н**

**мероприятий («дорожная карта»)**

**«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Промышленновском муниципальном районе»**

**I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**1. Основные направления**

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

заключение соглашения на предоставление субсидий Промышленновскому району на софинансирование реализации региональных программ (проектов) развития дошкольного образования;

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

**2. Ожидаемые результаты**

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования. Всю очередь планируется закрыть за счет муниципальных дошкольных образовательных организаций.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогических работников для работы в дошкольном образовании.

**3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования**

| Наименованияпоказателя | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Численность детей в возрасте 1,5 - 6,5 года | тысяч человек | 4,434 | 4,487 | 4,431 | 4,328 | 4,424 | 4,437 | 4,451 |
| Охват детей программами дошкольного образования (с учетом всех форм дошкольного образования) | процентов | 558,2 | 61,6 | 82,9 | 88,4 | 89 | 90 | 90 |
| Численность воспитанников, обучающихся по программам дошкольного образования (с учетом всех форм дошкольного образования) | тысяч человек | 2,580 | 2,764 | 3,673 | 3,826 | 3,718 | 3,948 | 4,006 |
| Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом) | тысяч человек | 0,396 | 0,616 | 0.826 | 1,016 | 1,201 | 1,371 | 1.426 |
| Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всегов том числе | тысяч мест | 0,396 | 0,220 | 0.210 | 0.190 | 0,185 | 0,170 | 0,055 |
| за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания | тысяч мест | 0,042 | 0,020 | 0,040 | 0,030 | 0,050 | 0.045 | 0,020 |
| за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования  | тысяч мест | - | 0,025 | 0,030 | 0,040 | 0,055 | 0,050 | 0.200 |
| за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях- всего | тысяч мест | 0,095 | 0,060 | 0,80 | 0,040 | 0 | 0 | 0 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| из них строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций | тысяч мест | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| возврат и реконструкция, капитальный ремонт ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций, а также реконструкция и капитальный ремонт зданий детских садов с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций | тысяч мест | Пьяновская ООШ – 20м.Лебедевская ООШ – 20мВагановский д/с – 40мЖуравлевский д/с – 15м | МАДОУ «Сказка» -20м.Пропоповский д/с – 20мПадунская СОШ д/с д.Абышево – 20м | СОШ № 56 д/с д. Уфимцево – 20м.Падунский д/с – 20мПромышленновский д/с № 5 – 20мПромышленновский д/с № 6 – 20м. | Каменский д/с – 20мПромышленновский д/с № 8 – 20м | 0 | 0 | 0 |
| создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях  | тысяч мест | 0,259 | 0.115 | 0,060 | 0.080 | 0,080 | 0,075 | 0,015 |
| Численность других категорий работников дошкольного образования |  тысяч человек | 0,250 | 0,271 | 0,286 | 0,305 | 0,315 | 0,315 | 0,315 |
| Число воспитанников в расчете на 1 педагогического работника | человек | 10,1 | 10,1 | 12,8 | 12,5 | 11,8 | 12,0 | 11,6 |

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

| Наименование | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| --- | --- | --- | --- |
| **I. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей****в дошкольные образовательные организации** |
| 1. | **Предоставление субсидии на реализацию программ развития дошкольного образования** |  |  | Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе  |
| 1.1. | Утверждение комплекса мер по ликвидации очередности в дошкольные образовательные учреждения, расположенные на территории Промышленновского района, для детей в возрасте от 3 до 7 лет до 2014 года | Управление образования | 2013 год |
| 1.2. | При выделении средств федерального бюджета на предоставление субсидий Промышленновский район подписывает соглашение с Департаментом образования и науки Кемеровской области | Управление образования | 2013 год |
|  1.3. | Организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о реализации комплекса мер, включающего вопросы развития дошкольного образования, в том числе показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашением | Управление образования | 2013 – 2018 годы |  |
| 2. | **Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования** |  |  | Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе  |
| 2.1. | Разработка современных экономичных типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения | Администрация Промышленновского муниципального района | 2013 –2014 годы |
| 2.2. | Разработка проектов нормативных правовых актов, регламентирующих создание дополнительных мест в сети дошкольных образовательных организаций | Управление образования | 2013 - 2014 годы |

| 2.3. | Осуществление строительства новых зданий детских садов (п.промышленная, 190 мест) | Управление образования | 2013 – 2015 годы |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **3.** | **Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения** |  |  |  |
| 3.1. | Обновление нормативной правовой базы Промышленновского района на основании региональных и муниципальных обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования | Управление образования | 2013 –2015 годы |  |
| 3.2. | Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов | Управление образования | 2014 –2018 годы |  |

| 4. | **Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования** |  |  | Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих дошкольные образовательные организации (в связи с высокой стоимостью услуг дети, посещающие негосударственные дошкольные организации, остаются в очереди на прием в муниципальные дошкольные образовательные учреждения) |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 4.1. | Разработка нормативных правовых актов, устанавливающих значения финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования | Администрация района |  |
| 4.2. | Разработка нормативных правовых актов, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса  |  |  |  |
| 4.5. | Разработка мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций, в части предоставления помещения на специальных условиях, предоставления стартового капитала | Администрация района | 2013 – 2014 годы |  |
| 4.6. | Разработка нормативных правовых актов Кемеровской области на основании Федерального закона от 28.02.2012 №10-ФЗ, позволяющих получать субсидии на оказание услуг по дошкольному образованию всем негосударственным образовательным организациям дошкольного образования, негосударственным бщеобразовательным организациям | Администрация района |  |  |
| **II. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования** |
| 5. | **Внедрение и реализация федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования** |  |  | Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе |
| 5.1. | Разработка и утверждение нормативных правовых актов Промышленновского района, обеспечивающих введение и реализацию федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС) дошкольного образования | Управление образования | 2013 год |  |

| 5.2. | Закрепление в нормативных правовых актах Промышленновского района плана повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы дошкольного образования (далее - ООП) в соответствии с ФГОС дошкольного образования | Управление образования |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 5.3. | Разработка требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников | Администрация района, Управление образованияс участием руководителей дошкольных образовательных организаций |  |
| 5.4. | Разработка перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействию педагогических работников с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующему инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников | Управление образования,руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работникидошкольных образовательных организаций | 2014 – 2016 годы |  |

| 5.5. | Разработка обшеобразовательной программы (далее – ООП) в соответствии с ФГОС дошкольногообразования | Управление образования,руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций | 2014 – 2016 годы |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 6. | **Кадровое обеспечение системы дошкольного образования** |  |  | Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников |
| 6.1. | Оптимизация численности других категорий работников дошкольного образования, приведение в соответствии с установленными нормативами численности обучающихся фактической численности занятых педагогических работников дошкольных образовательных организаций |  Управление образования с участием руководителей дошкольных образовательных организаций | 2013-2018 годы |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 6.2. | Разработка должностных инструкций педагогических работников дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников | Управление образованияс участием руководителей дошкольных образовательных организаций | 2013 –2018 годы |  |
| 6.3. | Разработка планов повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования | Управление образования, МБУ «ЦРО»,Дошкольные образовательные организации | 2013 – 2018 годы |  |
| 6.4. | Разработка планов повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций  | Управление образования, МБУ «ЦРО»,Дошкольные образовательные организации |  |

| 6.5. | Разработка персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций | Администрация района, Управление образования, Дошкольные образовательные организации |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **7.** | **Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования**  |  |  | Число субъектов Российской Федерации, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования не менее чем в 80 процентах муниципальных образований |
| 7.1. | Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования | Управление образования, МБУ «ЦРО»,Дошкольные образовательные организации |  |

| 7.2. | Разработка и валидизация инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников | Управление образования, МБУ «ЦРО»,Дошкольные образовательные организации |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |

| **III. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании** |
| --- |
| 8. | **Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования** |  |  | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании соответствующего региона |
| 8.1. | Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества данного вида деятельности (показателей качества, обозначенных в модели эффективного контракта) | Управление образования, МБУ «ЦРО»,Дошкольные образовательные организации | 2013 – 2014 годы |
| 8.2. | Разработка и апробация моделей реализации эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций | Управление образования, МБУ «ЦРО»,дошкольные образовательные организации |  |
| 8.3. | Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании | Управление образования, МБУ «ЦРО»,дошкольные образовательные организации | 2013 год |  |

| 8.4. | Планирование дополнительных расходов муниципального бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | Администрация района, Управление образования, дошкольные образовательные организации | 2013 – 2018 годы |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 9. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования | Администрация района, Управление образования, дошкольные образовательные организации |  | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании соответствующего региона |

| 9.1. | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора | Администрация района, Управление образования, дошкольные образовательные организации | 2013 – 2018 годы |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 10. | **Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта** |  |  | Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования |
| 10.1. | Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | Администрация района, Управление образования, МБУ «ЦРО», дошкольные образовательные организации | 2013 – 2018 годы |
| 10.2. | Организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями | Администрация района | 2015 и 2017 годы |  |

**5.** **Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

| № | Наименование показателя | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 -7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 -7 лет, обучающихся в школе  | процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| 2. | Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования | процентов | - | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализоваться образова­тельные программы дошкольного образова­ния, соответствующие требованиям федераль­ного государственного образовательного стандарта дошкольного образования |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 3. | Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные дошкольные образовательные организации, предоставляющие услуги дошкольного образова­ния, в общей численности детей, посещающих дошкольные образовательные организации | процентов | 1,9 | 2,5 | 3,0 | 3,5 | 4,0 | 5,0 | Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования (услуги негосударственного дошкольного образования высокозатратны, поэтому малопривлекательны для бизнеса, несмотря на предоставленные согласно Закону Кемеровской области от 19.07.2011 №87-ОЗ «О налоговых льготах негосударственным дошкольным образовательным учреждениям» льготы) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 4. | Удельный вес муниципальных образований Кемеровской области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций | процентов | - | 80 | 80 | 83 | 85 | 90 | Будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций |
| 5. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Кемеровской области | процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в соответствующем регионе, повысится качество кадрового состава дошкольного образованияЦелевое значение указанного показателя в:2013г- 23 176 руб,2014г – 25 114 руб,2015г – 22 7291,5 руб;2016г – 29 997,1руб;2017 г – 32 905,5 руб;2018 г – 36 006,2 руб |

**II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**1. Основные направления**

Обеспечение достижения школьниками Промышленновского района новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;

формирование системы мониторинга уровня образовательной подготовки и социализации школьников;

разработку методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

подготовка и переподготовка современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

внедрение системы оценки качества общего образования;

разработку и реализацию муниципальной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

**2. Ожидаемые результаты**

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки школьников, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогических работников для работы в школе за счет ведения эффективного контракта в общем образовании.

**3. Основные количественные характеристики системы общего образования**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Характеристики | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Численность детей и молодежи 7 - 17 лет | человек | 6 439 | 6 536 | 6 736 | 6 936 | 7 136 | 7 236 | 7 436 |
| Численность обучающихся | тыс. человек | 5 116 |  5 011 | 5 240 | 5 260 | 5 280 | 5 300 | 5 500 |
| Число обучающихся в расчете на 1 учителя | человек | 14 | 14,5 | 14,8 | 15 | 15,3 | 15,6 | 15,8 |
| Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все обучающиеся 1-8-х классов) | процентов | 24 | 35 | 45 | 55 | 65 | 75 | 90 |

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

| №п/п | Наименование | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **I. Достижение новых качественных образовательных результатов** |
| 1. | **Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС** |  |  | Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования,  |
| 1.1. | Начального общего образования, включая:планирование и создание условий для обучения школьников по ФГОС;закупку оборудования и материалов, учебников и методических пособий; повышение квалификации педагогических работников; создание сетей по обмену передовым опытом и т.д. |  Администрация района,Управление образованием, МБУ «ЦРО», руководители, педагогические работники  | 2013 – 2014 годы | обучающихся по федеральным государственным образовательным стандартам,отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена |

| 1.2. | Основного общего образования,включая:планирование и создание условий для обучения обучающихся по ФГОС;закупку оборудования и материалов, учебников и методических пособий; повышение квалификации педагогических работников; создание сетей по обмену передовым опытом и т.д. | Администрация района,Управление образования, МБУ «ЦРО», руководители общеобразовательных организаций, педагогические работники  | 2015 –2018 годы |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2. | **Формирование системы мониторинга уровня образовательной подготовки и социализации школьников** |  |  | Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена |

| 2.1. | Подготовка предложений по методологии и инструментарию для мониторинга готовности обучающихся к освоению образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности обучающихся основной школы (8-й класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций | Администрация района,Управление образования, МБУ «ЦРО», руководители общеобразовательных организаций, педагогические работники  |  2013 год |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2.2. | Проведение сбора и обработки первичных данных, внесение предложений по оптимизации системы мониторинга | Управление образования, МБУ «ЦРО», руководители общеобразовательных организаций, педагогические работники  | 2014 год |
| **3.** | **Методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников** |  |  | Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена |
| 3.1. | Участие в региональных и российских сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников | Администрация района,Управление образования, МБУ «ЦРО», руководители общеобразовательных организаций, педагогические работники  | 2014 год  |
| **4.** | **Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров** |  |  | Удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего и высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификациипедагогических работников |
| 4.1. | Участие в реализации региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в том числе:выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования;меры социальной поддержки молодых педагогов; развитие системы наставничества.  | Администрация района,Управление образования, МБУ «ЦРО», руководители общеобразовательных организаций, педагогические работники  | 2017 – 2018 годы |  |

| **II. Обеспечение доступности качественного образования** |
| --- |
| 5. | **Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования** |  |  | Число субъектов Российской Федерации, в которых оценка деятельности общеобразова­тельных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведом­ственных государственных (муниципальных) организаций общего образования не менее чем в 80 процентах муниципальных образований |
| 5.1. | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников | Администрация района,Управление образования, МБУ «ЦРО», руководители общеобразовательных организаций, педагогические работники  | 2013 год |

| **6.** | **Разработка и реализация муниципальной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях** |  |  | Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 6.1. | Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами района.  | МБУ «ЦРО» | 2013 – 2014 годы |
| 6.2. | Разработка и утверждение муниципальной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях, включающая: принятие нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом обеспечении школ; | Администрация района,Управление образования, МБУ «ЦРО», руководители общеобразовательных организаций, педагогические работники  | 2015 год |  |
|  | оплату труда педагогических работников;формирование государственного (муниципального) задания; оценку качества образования,поддержку адресных программ повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях; демонстрирующих низкие образовательные результаты; программы профессионального развития руководителей и педагогических работников образовательных учреждений школ, работающих в сложных социальных условиях;создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей,выявления и распространения лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов |  |  |  |
| **III. Введение эффективного контракта в общем образовании** |
| **7.** | **Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования** |  |  | Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Кемеровской области,удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 7.1. | Участие в апробации федеральных моделей эффективного контракта в общем образовании с учетом рекомендаций КРИПКиПРО, ДОИНиКО. | Администрация района,Управление образования, МБУ «ЦРО», руководители общеобразовательных организаций, педагогические работники  |  |  |
| 7.2. | Дифференциация размера средней заработной платы педагогических работников государственных учреждений, с учетом квалификации, качества и результативности их деятельности и других характеристик | Администрация района,Управление образования, МБУ «ЦРО», руководители общеобразовательных организаций, педагогические работники  | 2013 год |  |
| 7.3. | Реализация моделей эффективного контракта в общем образованиив штатном режиме  | Администрация района,Управление образования, МБУ «ЦРО», руководители общеобразовательных организаций, педагогические работники  | 2014 год |
| 7.4. | Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | Администрация района,Управление образования | 2013 – 2018 годы |
| 7.5. | Приведение в соответствие нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24.12.2010 №2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» | Администрация района,Управление образования, МБУ «ЦРО», руководители общеобразовательных организаций, педагогические работники  | 2014 год |  |
| 8. | **Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций**  |  |  | Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Кемеровской области, удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 8.1. | Разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг, организацией эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации | Администрация района,Управление образования, МБУ «ЦРО», руководители общеобразовательных организаций, педагогические работники  | 2013 год |  |
| 8.2. | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) общеобразова-тельных организаций в соответствии с утвержденными региональными нормативными актами, типовой формой договора | Управление образования, руководители общеобразовательных организаций, педагогические работники  | 2013 –2018 годы |

| **9.** | **Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта** |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 9.1. | Информационное сопровождение муниципальных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | Администрация района,Управление образования, МБУ «ЦРО», руководители общеобразовательных организаций, педагогические работники  | 2013 – 2018 годы |
| 9.2. | Организация сбора и обработки данных для участия в региональном и федеральном мониторинге влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик | Администрация района,Управление образования, МБУ «ЦРО», руководители общеобразовательных организаций | 2015 -2017 годы |

**IV. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

| № | Показатели | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в школе с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в школе с худшими результатами единого государственного экзамена |  | 1,82 | 1,74 | 1,7 | 1,66 | 1,62 | 1,58 | Улучшение результатов выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена |
| 2. | Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций | процентов | 16 | 17 | 19 | 19,5 | 20 | 20 | Численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 3. | Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Кемеровской области | процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы в экономике региона2013г- 27 547,8 руб2014г – 30 626,6 руб,2015г – 34 084,4 руб;2016г – 37 825,7 руб;2017 г – 41 858,9руб;2018 г – 46 156,6 руб |
| 4. | Удельный вес муниципальных образовательных организаций , в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций  | процентов | - | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 | Во всех муниципаль-ных образовательных организациях будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций |

**III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**1. Основные направления**

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

**2. Ожидаемые результаты**

Не менее 71 процента детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

Не менее 250 детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленных на просвещение и воспитание.

**3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Численность детей и молодежи 5 - 18 лет | человек | 8385 | 8 414 | 8 523 | 8 639 | 8 799 | 8 902 |  9110 |
| Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет | процентов | 67 | 67,9 | 68 | 68,5 | 69,5 | 70 | 71 |
| Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей | человек | 79 | 80 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 |

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование | Ответственные исполнители | Срокиисполнения | Показатели |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | **Разработка и реализация программ развития дополнительного образования детей** |  | 2013- 2018гг |  |
| 1.1. | Разработка муниципальных программ развития дополнительного образования детей, предусматривающих мероприятия: по формированию муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации, эффективной сети организаций дополнительного образования детей;по обеспечению сетевого взаимодействия; по развитию конкурсного движения и грантовой поддержки учреждений и педагогов организаций дополнительного | Администрация района,Управление образования, Управление культуры, руководители организаций дополнительного образования детей | 2013 год | Охват детей в возрасте5 - 18 лет программами дополнительного образования, удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования:2-13г- 35%;2014г- 38%;2015г- 40%;2016г- 42,5%2017- 44%;2018- 46%. |
|  | образования детей;по интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора, обновлению содержания программ и технологий дополнительного образования детей;по развитию сети образовательных коммуникаций организаций, развитию физкультуры и спорта, патриотического воспитания обучающихся в рамках деятельности организаций дополнительного образования детей, информированию потребителей услуг; по обеспечению прозрачности деятельности организаций;по модернизации системы организации летнего оздоровительного и образовательного отдыха детей |  |  |  |
| 1.2. | Организация мониторинга и предоставление информации в ДОИН по реализации программ развития дополнительного образования детей | Администрация района,Управление образования, Управление культуры, МБУ «ЦРО», руководители организаций дополнительного образования детей | 2014-2018 годы | Предоставление информации в ДОИН |
| 2. | **Совершенствование органи-зационно-экономических меха-низмов обеспечения доступ-ности услуг дополнительного образования детей** |  |  | Охват детей в 5 - 18 лет программами дополнительного образования |
| 2.1. | Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов) санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) | Администрация района,Управление образования, Управление культуры, руководители организаций дополнительного образования детей | 2013-2015 годы | Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными нормативными документами |
| 2.2. | Мероприятия по созданию условий для развития инфраструктуры дополнитель-ного образования и досуга детей при застройке территорий, в том числе принятие соответствующих нормативных актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления | Администрация района,Управление образования, Управление культуры, руководители организаций дополнительного образования детей | 2014- 2018гг | Нормативные акты |
| 3. | **Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей** |  | 2015- 2017 гг | Методические рекомендации |
|  | Распространение современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей, в том числе мероприятия по принятию соответствующих нормативных актов, повышению квалификации руководителей и педагогов организации дополнительного образования детей и т.д. | Администрация района,Управление образования, Управление культуры, МБУ «ЦРО», руководители организаций дополнительного образования детей | 2015-2017 годы |
| 4. | **Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей** |   | 2013- 2015гг | Число государственных (муниципальных) образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора.Методические рекомендации |
| 4.1. | Разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей, в том числе принятие необходимых нормативных актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления | Администрация района,Управление образованияУправление культуры | 2013 –2015 годы |
| **5.** | **Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей** |  | 2013г | Оценка деятельности организаций дополнительного образо­вания детей, их руководи­телей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополни­тельного образования детей не менее, чем в 80 процентах муниципальных организациях. Методические материалы.Нормативные правовые акты |
| 5.1. | Разработка показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников | Администрация района,Управление образования, Управление культуры, МБУ «ЦРО», руководители организаций дополнительного образования детей | 2013 год |
| 5.2. | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников | Администрация района,Управление образования, Управление культуры, МБУ «ЦРО», руководители организаций дополнительного образования детей | 2013 год |
| **Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению** |
| **6.** | **Реализация муниципальной подпрограммы «Одаренные дети»** | Администрация района,Управление образования, Управление культуры МБУ «ЦРО», руководители организаций дополнительного образования детей | 2013 –2018 годы | Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования |
| **Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей** |
| **7.** | **Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей** |  |  | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополни­тельного образования детей к среднемесячной заработной плате в экономике Кемеровской области |
| 7.1. | Апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей | Администрация района,Управление образования, МБУ «ЦРО», руководители организаций дополнительного образования детей | 2013 год |  |
| 7.2. | Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей | Администрация района,Управление образования, МБУ «ЦРО», руководители организаций дополнительного образования детей |  |
| 7.3. | Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей | Администрация района,Управление образования, руководители организаций дополнительного образования детей | 2013 –2018 годы |
| 7.4. | Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей | Администрация района,Управление образования, руководители организаций дополнительного образования детей | 2013 –2018 годы |  |
| 8. | **Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей** |  |  | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике субъекта Российской Федерации |
| 8.1. | Разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки) (в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления) | Администрация района,Управление образования, МБУ «ЦРО», руководители организаций дополнительного образования детей | 2013 год |
|  |  |
| 8.2. | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора | Администрация района,Управление образования, руководители организаций дополнительного образования детей | 2013 –2018 годы |
| **9.** | **Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей** |  |  | Удельный вес численности молодых педагогов до 30 лет в государственных (муници-пальных) образовательных организациях дополнительного образова­ния детей, охват детей 5 - 18 лет программами дополни­тельного образования, удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования |
| 9.1. | Участие в курсах повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей | МБУ «ЦРО», руководители организаций дополнительного образования детей | 2014 –2018 годы |  |
|  |  | руководители организаций дополни­тельного образования детей, организации профессио­нального образования, осуществляющие подготовку по педагогическому направлению |  |  |
| **10.** | **Информационное сопровож-дение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)** | Администрация района,Управление образования, МБУ «ЦРО», руководители организаций дополнительного образования детей | 2013 –2018 годы |  |

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

| № | Наименование | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет) | процентов | 39,2 | 39,9 | 40 | 50 | 60 | 70 | Не менее 70 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования |
| 2. | Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования  |  процентов | 37 | 40 | 42 | 45 | 47 | 49 | Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня |
| 3. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в экономике Кемеровской области | процентов | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 | Во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками.  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | Средняя заработная плата педагогов дополни­тельного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате в экономике Кемеровской области2013г- 17 721,6 руб,2014г – 21 014,7 руб,2015г – 24 849,2 руб;2016г – 29 199,1 руб;2017 г –34 107,2 руб;2018 г –39 588,9 руб |