

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Промышленновский детский сад №1 «Рябинка»**

пгт. Промышленная, улица Крупской, 22, телефон 8 (384-42)7-18-10

СОГЛАСОВАНО
С профсоюзным комитетом
первичной профсоюзной
организации
МБДОУ д/с №1 «Рябинка»
Председатель п/к
_____ Л.А.Полякова

УТВЕРЖДЕНО
Приказом № 165
от «11» июня 2024 г.
Заведующий МБДОУ д/с №1 «Рябинка»
_____ Щеглова Л.П.

**ИЗМЕНЕНИЯ
к
ПОЛОЖЕНИЮ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ПРОМЫШЛЕННОВСКОГО ДЕТСКОГО САДА №1
«РЯБИНКА»
(утв.приказом №348 от 29.12.2023 года)**

Приложение № 2
к положению «Об оплате труда работников МБДОУ д/с №1 «Рябинка»,
утверждено приказом №348 от 29.12.2023
с изменениями утв. приказом №165 от 11.06.2024 г.

Положение о стимулировании работников МБДОУ д/с №1 «Рябинка»

1. Общие положения

1.1. Стимулирование работников учреждения осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

Основанием для стимулирования работников учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя учреждения, решений педагогического совета учреждения.

1.2. Учреждение самостоятельно определяет долю стимулирующей части фонда оплаты труда и распределяет его на выплаты стимулирующего характера в пределах рекомендуемых значений по видам:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные поощрительные и разовые выплаты.

Конкретные виды и доли каждого вида выплат учреждение определяет самостоятельно и утверждает локальным актом по согласованию с выборным профсоюзным органом учреждения.

2. Стимулирующие выплаты

2.1. Установление стимулирующих выплат осуществляется комиссией по премированию (далее - комиссия), образованной в учреждении, с обязательным участием в ней представителя первичной профсоюзной организации.

Учреждение самостоятельно устанавливает структуру распределения фонда стимулирования среди различных категорий работников с учетом установленных учредителем показателей эффективности деятельности государственных образовательных организаций Кемеровской области - Кузбасса, их руководителей и педагогических работников, а также по результатам выполнения ими должностных обязанностей в соответствии с квалификационными характеристиками.

Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам на основании результатов их деятельности за месяц, квартал, полугодие, год.

Перечень показателей стимулирования работников учреждения разрабатывается учреждением самостоятельно с обязательным участием представителя первичной профсоюзной организации.

Перечень показателей стимулирования отражается в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников.

2.2. К обязательным выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

2.2.1. Премии за реализацию отдельных видов деятельности учреждения; особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения); премии за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения; успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат; интенсивность труда (наполняемость класса (группы) выше нормы).

2.2.2. Специальная выплата медицинским работникам государственных образовательных организаций Кемеровской области - Кузбасса, созданных в форме учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы (за исключением профессиональных образовательных организаций), организаций Кемеровской области - Кузбасса, созданных в форме учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным и основным общеобразовательным программам, образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (далее соответственно - выплата медицинским работникам, учреждение), назначается в следующих размерах:

1885 рублей медицинским сестрам

Право на получение выплаты медицинским работникам имеют следующие категории медицинских работников:

медицинские сестры;

Выплата медицинским работникам назначается при соблюдении следующих условий:

отсутствие жалоб со стороны родителей (при наличии), законных представителей; систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закаливающих процедур;

выполнение рекомендаций по оздоровлению детей по итогам повозрастной диспансеризации и диспансеризации детей-подростков.

Выплата медицинским работникам назначается приказом руководителя учреждения сроком на квартал. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующий квартал не назначается.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты медицинским работникам осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в одном учреждении более чем на одну ставку размер выплаты медицинским работникам не увеличивается.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в разных учреждениях выплата медицинским работникам назначается в каждом учреждении в соответствии с абзацами четырнадцатым и пятнадцатым настоящего подпункта.

2.2.3. Специальная выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы (далее соответственно - выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям, учреждение), назначается в следующих размерах:

1885 рублей воспитателям, младшим воспитателям учреждений;

1000 рублей воспитателям, младшим воспитателям семейных групп, являющихся структурными подразделениями государственных образовательных организаций и реализующих образовательную программу дошкольного образования;

885 рублей педагогическим работникам учреждений (старший воспитатель, учитель-

логопед, педагог-психолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, социальный педагог, педагог дополнительного образования), осуществляющим свою деятельность с воспитанниками дошкольного возраста.

Право на выплату педагогическим работникам и младшим воспитателям имеют:

воспитатели, младшие воспитатели государственных образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования;

воспитатели, младшие воспитатели семейных групп, являющихся структурными подразделениями государственных образовательных организаций и реализующих образовательную программу дошкольного образования;

педагогические работники государственных образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования (старший воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, социальный педагог, педагог дополнительного образования), осуществляющие свою деятельность с воспитанниками дошкольного возраста (далее - воспитатели, младшие воспитатели, педагогические работники).

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям вводится с целью повышения качества образовательного процесса, обеспечения безопасности жизнедеятельности и сохранения здоровья детей, которые оцениваются по следующим критериям:

отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);

отсутствие несчастных случаев и травм у детей;

систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закаливающих процедур.

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям назначается ежеквартально на ставку (оклад) независимо от количества детей в группе. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующий квартал не назначается.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты педагогическим работникам и младшим воспитателям осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в одном образовательном учреждении, находящемся на территории Кемеровской области - Кузбасса и реализующем образовательную программу дошкольного образования, на одну ставку и более размер надбавки не увеличивается.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в разных образовательных учреждениях, находящихся на территории Кемеровской области - Кузбасса и реализующих образовательную программу дошкольного образования, выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям назначается в каждом образовательном учреждении в соответствии с абзацами четырнадцатым и пятнадцатым настоящего подпункта.

Для назначения надбавки издается приказ руководителя соответствующего учреждения.

2.2.4. Специальная выплата педагогическим и медицинским работникам государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, являющимся молодыми специалистами (далее - выплата молодым специалистам), в размере 8046 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

Молодыми специалистами являются лица, указанные в пункте 1 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-ОЗ «Об образовании».

2.2.5. Специальная выплата педагогическим работникам, являющимся наставниками молодых специалистов государственных образовательных организаций, созданных в

форме учреждений, в размере 5748 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

2.2.6. Наставником может быть только педагогический работник, имеющий квалификационную категорию «педагог-наставник» или «педагог-методист» и выполняющий соответствующую работу.

2.3. Перечень отдельных видов деятельности, за реализацию которых работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, определяется учреждением исходя из основных направлений политики, реализуемых в области образования Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, органами государственной власти Кемеровской области - Кузбасса, органами местного самоуправления, муниципальными органами управления образованием, администрацией учреждения.

2.4. Перечень отдельных видов деятельности, особых режимов работы, мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения, особо важных и срочных работ устанавливается учреждением самостоятельно (с конкретной расшифровкой видов работ).

2.5. Размеры стимулирующих выплат за непрерывный стаж работы, выслугу лет устанавливаются учреждением самостоятельно и оговариваются в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников учреждения, по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

2.6. Иные поощрительные и разовые выплаты выплачиваются в учреждении за счет установленной на эти цели доли стимулирующего фонда оплаты труда и экономии по фонду оплаты труда с учетом неиспользованных средств централизованного фонда учреждения в связи с празднованием профессиональных праздников- Дня дошкольного работника, Дня учителя.

2.7. Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются работникам учреждения приказом директора по согласованию с первичной профсоюзной организацией в виде разовых премий к знаменательным датам и материальной помощи.

2.8. Размер разовых премий и материальной помощи может устанавливаться учреждением как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) и максимальным значением не ограничен.

Порядок, размеры, условия и основания назначения указанных выплат оговариваются в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников учреждения.

Материальная помощь в учреждении выплачивается на основании письменного заявления работника учреждения.

2.9. В случае совершения работником проступков, связанных с выполнением функциональных обязанностей, стимулирующие выплаты (премии) за расчетный период, в котором совершено правонарушение, не начисляются полностью или частично в соответствии с приказом работодателя.

При досрочном снятии взыскания начисление премиальных выплат за оставшийся период восстанавливается на основании приказа работодателя.

2.10 На основании повестки о призыве на военную службу по мобилизации и извещения руководителю организации работнику выплачивается единовременная выплата в размере 114 943 (сто четырнадцать тысяч девятьсот сорок три) рубля 00 копеек.

Перечень выплат за интенсивность и высокие результаты работы

№ п/п	Перечень выплат	Размер доплат в месяц	Срок, на который устанавливается доплата
1	Руководство экспериментальной площадкой по внедрению новых технологий, программ, инноваций	30% от оклада	На учебный год
2.	За организацию исследовательской, проектной, здоровьесберегающей деятельности, организацию работы с одарёнными детьми	10% от оклада за каждое направление	На учебный год
3	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства проводимых на федеральном (очно, заочно), региональном (очно, заочно), муниципальным (очно, заочно) уровнях Федеральный: победитель призеры участие Региональный: победитель призеры участие Муниципальный: победитель призеры участие Образовательной организации: победитель призеры участие	-100% от оклада; - 50% от оклада; -25% от оклада; - 50% от оклада; - 25% от оклада; - 15% от оклада -15% от оклада; -10% от оклада; - 5% от оклада -10% от оклада; - 5 % от оклада; - 3% от оклада	Разовые выплаты по итогам выполнения работы по приказу руководителя учреждения, в пределах фонда оплаты труда.
4	Проведение экспертиз бюджетных программ по дополнительному образованию и конкурсных работ	До 25 % от оклада	Разовые выплаты по итогам выполнения работы по приказу руководителя, в пределах фонда оплаты труда.
5	За эффективное расходование энергетических ресурсов, сохранность материально технических средств и оборудования.	10% от оклада	Квартал
6	За обеспечение безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения и технологического оборудования	50% от оклада	Квартал
7.	За выполнение работ, связанных с подъемом и перемещением тяжестей	30 % от оклада	На учебный год
8.	За организацию оздоровительных площадок, лагерей труда и отдыха, палаточных лагерей, трудовых бригад, за проведение и	30% от оклада	Разовые выплаты по итогам выполнения работы по приказу

	сопровождение групп учащихся округа на областные профильные смены и многодневные походы		руководителя, в пределах фонда оплаты труда.
9	За исполнение функциональных обязанностей в период эпидемии (термометрия сотрудников и посещающих лиц, ведение журналов и д.р.)	30 % от оклада (медсестры) 5% (воспитатели)	На учебный год
10.	За разъездной характер работы медицинскому персоналу	До 50 % от оклада	Разовые выплаты по итогам выполнения работы по приказу руководителя, в пределах фонда оплаты труда.
11.	За организацию работы пропускного режима (отсутствие вахтера, охранника в штате учреждения)	100 % от оклада	На учебный год
12	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов (обслуживающему персоналу)	10 % от оклада	Квартал
13	Адаптационные выплаты вновь прибывшим работникам	50% от оклада	3 месяца
14	За напряженность работы в группах раннего возраста	20 % от оклада ПП 25 % УВП от оклада	На учебный год
15	За работу в разновозрастных группах	До 25 % от оклада	На учебный год
16	Администрирование сайта «ДОУ Банк» «Электронная школа»	50 % от оклада	На учебный год (м/у ПП)
17	За работу с электронным документооборотом (ПОС, ФИСФРДО, DOXEL, Bus.gov.ru, «АРМ КТ-ПРОФ», ГИС «Энергоэффективность») . «Меркурий» и д.р	50 % от оклада	На учебный год
18	Работа с сайтом учреждения и еженедельное его обновление	50 % от оклада	На учебный год (М/у ПП)
19	За руководство волонтерским отрядом, ЮИД, Эколята, предметно-развивающей среды в групповых помещениях ДОУ	20 % от оклада	На учебный год
20	За разработку и подготовку в дошкольных группах и дошкольных учреждениях сценариев, открытых, общественных мероприятий, изготовление декораций, костюмов к мероприятиям, обновление игрового и учебного оборудования, проведение детских утренников в другой группе, создание собственных изделий, используемых в учебном процессе.	20% оклада	Разовые выплаты по итогам выполнения работы по приказу руководителя, в пределах фонда оплаты труда.
21	За установку программ и обслуживание компьютеров (для учреждений, не имеющих в штатном расписании инженера по техническому обслуживанию электроно-вычислительной	20 % от оклада	На учебный год или по приказу руководителя по итогам выполнения, в пределах фонда

	техники)		оплаты труда.
22	Подготовка и проведение семинаров, конференций, конкурсов, спартакиад, выставок, фестивалей, анкетирование на федеральном, региональном и муниципальном уровнях Федеральный: очно заочно Региональный: очно заочно Муниципальный очно заочно Образовательной организации: очно заочно	30 % от оклада 25 % от оклада; 20 % от оклада; 15 % от оклада; 10 % от оклада 5 % от оклада 5 % от оклада 3 % от оклада	Разовые выплаты по итогам выполнения работы по приказу руководителя, в пределах фонда оплаты труда.
23	Прохождение сертификации на региональном и муниципальном уровнях Региональный: Муниципальный:	15 % от оклада; 10 % от оклада	На учебный год
24	За организацию и участие в работах по благоустройству территории образовательной организации (посадка клумб, посадка овощей и их обработка, стирка дорожек (ковров), подготовка к новому учебному году, строительство горок, снежных городков, снежных фигур и т.д.)	40 % от оклада	Разовые выплаты по итогам выполнения работы по приказу руководителя, в пределах фонда оплаты труда.
25	За организацию работы по обеспечению безопасности жизнедеятельности учреждения и обучающихся (для учреждений, где в штатном расписании отсутствует должность БЖ, заместителя руководителя по БОП)	50% от оклада	На учебный год
26	За выполнение функций контрактного управляющего	6000,00 без РК	На календарный год
27	За обеспечение уровня посещаемости детей в группе 75 до 80% 81 до 90% 91 до 95% 100%	-15 % от оклада; -20 % от оклада; -25 % от оклада; -50 % от оклада	Ежемесячно
28	За индивидуальную работу с детьми (ведение ИОМ с показанием положительной динамики)	10 %	На учебный год
29	За работу с многодетными, малообеспеченными семьями, (при отсутствии социального педагога), работа с структурами района по защите прав детства, профориентационная работа.	30 %	На учебный год

30	<p>Публикация методических разработок, статей, подготовка пресс-релизов для СМИ и социальных сетей</p> <p>Публикация Пресс-релиз (местные СМИ) Пресс-релиз (сайт ОО)</p>	<p>30% от оклада; 10% от оклада 5% от оклада</p>	<p>Разовые выплаты по итогам выполнения работы по приказу руководителя, в пределах фонда оплаты труда.</p>
31	<p>За судейство спортивных соревнований и жюри конкурсов различного уровня.</p>	<p>10 % от оклада</p>	<p>Разовые выплаты по итогам выполнения работы по приказу руководителя, в пределах фонда оплаты труда.</p>
32	<p>За работу в составе экспертных групп комиссий различной направленности (проверка олимпиадных, проверочных, контрольных, административных работ).</p>	<p>10 % от оклада</p>	<p>Разовые выплаты по итогам выполнения работы по приказу руководителя, в пределах фонда оплаты труда.</p>

Перечень выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет

№ п/п	Перечень выплат	Размер доплат в месяц	Срок, на который устанавливается доплата
1	2	3	4
1	<p>За непрерывный стаж работы в данном учреждении основных работников (в случае реорганизации, объединения, переименования стаж работы считать непрерывным)</p> <p>от 5 до 10 лет от 10 до 15 лет от 15 и выше лет</p>	<p>-10% от оклада; -15% от оклада; -20% от оклада</p>	<p>На учебный год</p>

Перечень выплат за качество выполняемых работ

№ п/п	Перечень выплат	Размер доплат в месяц	Срок, на который устанавливается доплата
1.	<p>За высокие результаты, полученные учащимися и воспитанниками на всероссийских, региональных и муниципальных олимпиадах и конкурсах, соревнованиях проводимых на федеральном, региональном и муниципальном уровнях</p> <p>Федеральный (участие): очно заочно Региональный (участие): очно</p>	<p>50 % от оклада 25 % от оклада; 30 % от оклада;</p>	<p>Ежемесячные выплаты по итогам выполнения работы по приказу руководителя, в пределах фонда оплаты труда.</p>

	заочно Муниципальный (участие) очно заочно Федеральный: победитель призеры Региональный: победитель призеры Муниципальный, дивизионный: победитель призеры Уровень ОО победитель призер	20 % от оклада; 10 % от оклада 5 % от оклада; - 30 % от оклада; - 25 % от оклада; - 20% от оклада; - 15% от оклада; -10% от оклада; - 5% от оклада -10% от оклада; - 5% от оклада	
2	За получение воспитанниками спортивных разрядов, ГТО.	3% за каждого ребенка	На учебный год, в пределах фонда оплаты труда
3.	Участие в грантовых конкурсах на всероссийском, региональном и муниципальном уровнях Всероссийский: победа участие Региональный победа участие Муниципальный: победа участие	-100 % от оклада; - 50 % от оклада -50 % от оклада; - 25 % от оклада -10 % от оклада; - 5 % от оклада	Разовые выплаты по итогам выполнения работы по приказу руководителя, в пределах фонда оплаты труда.

**Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей,
специалистов и служащих в сфере образования**

№п /п	Наименование должностей	Оклад по професси- онально- квалифи- кационной группе, руб.	Повы- шающий коэффи- циент	Оклад, должност- ной оклад (ставка), руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня				
1 квалификационный уровень		4943		
1	Помощник воспитателя (среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка в области образования и педагогики)		1,1832	5849
2	Помощник воспитателя (среднее профессиональное образование по специальности «Образование и педагогика»)		1,4519	7177
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня				
1 квалификационный уровень		5099		
1	Младший воспитатель (среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка в области образования и педагогики)		1,3033	6646
2	Младший воспитатель (среднее профессиональное образование)		1,5636	7973
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников				
1 квалификационный уровень		7354		
1	Инструктор по физической культуре (среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная		1,4015	10307

	подготовка в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи); музыкальный руководитель (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения)			
2	Музыкальный руководитель (высшее профессиональное образование); инструктор по физической культуре (высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта)		1,5157	11146
3	Музыкальный руководитель (первая квалификационная категория); инструктор по физической культуре (первая квалификационная категория)		1,7811	13098
4	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель (высшая квалификационная категория)		1,9327	14213
2 квалификационный уровень		7354		
1	Педагог дополнительного образования (среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, клубного или иного детского объединения, или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению «Образование и педагогика»); социальный педагог (среднее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика», «Социальная педагогика»);		1,5157	11146
2	Педагог дополнительного образования; социальный педагог; (высшее профессиональное образование);		1,6678	12265

3	Педагог дополнительного образования; социальный педагог; (I квалификационная категория)		1,9327	14213
4	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; (высшая квалификационная категория)		2,0847	15331
3 квалификационный уровень		7354		
1	Воспитатель (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика»); педагог-психолог (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки «Педагогика и психология»)		1,5157	11146
2	Воспитатель , (высшее профессиональное образование); педагог-психолог (высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо высшее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки «Педагогика и психология»);		1,6678	12265
3	Воспитатель, педагог-психолог , (I квалификационная категория)		1,9327	14213
4	Воспитатель, педагог-психолог; (высшая квалификационная категория)		2,0847	15331
4 квалификационный уровень		7354		
1.	Старший воспитатель, учитель-логопед (высшее образование);		1,6678	12265
2.	Старший воспитатель, учитель-логопед , (I квалификационная категория)		1,9327	14213
3	Старший воспитатель, учитель-логопед , (высшая квалификационная категория)		2,0847	15331

Приложение № 6
к положению «Об оплате труда работников
МБДОУ д/с №1 «Рябинка»,
утверждено приказом №348 от 29.12.2023
с изменениями утв. приказом №165 от 11.06.2024 г.

**Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов
и служащих в сфере образования**

№п /п	Наименование должностей	Оклад по професси- онально- квалифи- кационной группе, руб.	Повы- шающий коэффи- циент	Оклад, должност-ной оклад (ставка), руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»				
1 квалификационный уровень		4943		
2	Делопроизводитель;		1,3443	6645
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»				
2 квалификационный уровень		5187		
1	заведующий хозяйством;		1,5368	7971

**Профессиональные квалификационные группы
должностей руководителей, специалистов и служащих
медицинских подразделений в сфере образования**

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по професси- онально- квалифи- кационной группе, руб.	Повы- шающий коэффи- циент	Оклад, должност- ной оклад (ставка), руб.
1	2	3	4	5
3 квалификационный уровень		5276		
1	Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», не имеющая квалификационной категории)		1,3597	7174
2	Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая II квалификационную категорию)		1,5108	7971
3	Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая I квалификационную категорию);		1,6619	8768
4	Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая высшую квалификационную категорию);		1,8130	9565
5 квалификационный уровень		5675		
1	Старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», не имеющий квалификационной категории)		1,6858	9567

2	Старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющий II квалификационную категорию)		1,8268	10367
3	Старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющий I квалификационную категорию)		2,0144	11432
4	Старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющий высшую квалификационную категорию)		2,1545	12227

**Профессиональные квалификационные группы
профессий рабочих в сфере образования**

N п/п	Наименование должностей	Оклад по професси- онально- квалифи- кационной группе, руб.	Повы- шающий оэффи- циент	Оклад, должност- ной оклад (ставка), руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа первого уровня				
1 квалификационный уровень		4500		
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (дворник, уборщик служебных помещений,)		1,1811	5315
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (сторож, кухонный рабочий)		1,2401	5580
3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (кастелянша, рабочий по стирке)		1,2991	5846
Профессиональная квалификационная группа второго уровня				
1 квалификационный уровень		5186		
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в		1,1787	6113

	соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (кладовщик, рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию здания)			
2 квалификационный уровень		6095		
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (повар, электрик)		1,1773	7176

Примечания:

1. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим перечнем, оплата труда в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня может устанавливаться при условии выполнения качественно и в полном объеме работы по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд работ не ниже 6.

Рабочим, выполняющим качественно и в полном объеме работы по трем и более профессиям (специальностям), оплата труда производится в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня, если по одной из них они имеют разряд работ не ниже 6.

2. В учреждениях могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которым устанавливается в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.

3. Водителям I класса, предусмотренным в пункте 2 настоящих примечаний, выплата за классность учтена в размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4. Вопрос о целесообразности оплаты труда высококвалифицированных рабочих в каждом конкретном случае решается учреждением самостоятельно.

5. Оплата труда рабочих в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня устанавливается учреждением строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Отмена оплаты труда рабочих по повышенным разрядам является изменением условий труда, о которых они должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.»

